

## Информация о структуре и об органах управления

Центр детского творчества с. Елово самостоятельно определяет структуру управления деятельностью учреждения, утверждает штатное расписание, осуществляет распределение должностных обязанностей, устанавливает заработную плату работников в зависимости от их квалификации, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные выплаты (доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные выплаты).

Основные принципы, лежащие в основе реализуемой в ЦДТ системы управления - принципы единоначалия и коллегиальности.

*Условиями эффективной деятельности являются:*

1. Разделение функций
2. Доведение критериев оценки деятельности до сведения субъекта;
3. Наделение полномочиями субъекта по отношению к объекту деятельности.
4. Обеспечение субъекта ресурсами.
5. Подотчетность субъекта коллегиальным органам.

Управление Учреждением осуществляется в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации, Законом Российской Федерации «Об образовании в Российской Федерации», Порядком организации и осуществления образовательной деятельности по дополнительным общеобразовательным программам и Уставом учреждения.

Единоличным исполнительным органом Учреждения является **Директор**. Директор осуществляет непосредственное руководство Учреждением, в соответствии с Уставом и действующим законодательством и несет ответственность за деятельность Учреждения;

**Коллегиальными органами управления Учреждения являются Общее собрание работников Учреждения, Педагогический совет.**

При необходимости могут формироваться попечительский совет, управляющий совет, и другие коллегиальные органы управления

Разграничение полномочий между директором и коллегиальными органами определяются должностными обязанностями Директора и положениями о данных органах.

## Структура управления Центра детского творчества с. Елово

